



Подводные камни спецоценки

стр. 4



Социальные сети и профсоюзный маркетинг

стр. 4



Ликвидировать нельзя оставить

стр. 7



Лучший водитель трамвая

стр. 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ
вместе с газетой
«Труд и время на Южном Урале»!**
263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НА ОСНОВЕ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

О ситуации в сфере охраны труда Челябинской области



7 октября – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!». В этот день профсоюзы традиционно проводят собрания в трудовых коллективах, митинги и пикеты с требованиями социальной справедливости и достойных условий труда.

В Челябинске в этот день Федерация профсоюзов области провела заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно прошло в режиме видеоконференции с подключением студий в муниципальных образованиях области. Такая форма проведения позволяет участвовать в мероприятии до 1500 человек.

Социальные партнеры обсудили ситуацию в сфере охраны труда в области и реализацию в 2013-2014 годах Регионального соглашения о минимальной заработной плате. О том, как соглашение реализуется на местах, рассказали представители муниципальных образований.

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буюков обратил внимание социальных партнеров на тот момент, что главным в повестку дня вопрос охраны труда выбран не случайно: «Профсоюзы всех уровней во всех странах мира всегда уделяют особое внимание безопасности работников. И сегодня, 7 октября, в День действий профсоюзов «За достойный труд!» мы все вместе в рамках системы социального партнерства всей области обсуждаем эту тему, важную не только для каждого работника, но и в целом для общества».

Ситуация в сфере охраны труда в области сложная. И даже при сегодняшнем вкладе каждой из сторон соцпартнерства в обеспечение безопасного производства - этого недостаточно. Продолжается рост несчастных случаев со смертельным исходом: только за 9 месяцев текущего года, к аналогичному периоду 2013 года, рост составил почти 30% (с 54 до 70).

Федерация профсоюзов, реализуя действующее Региональное соглашение на трехлетний период, прилагает все усилия для обеспечения профсоюзного контроля за охраной труда в организациях. Но это выполнимо только там, где действуют первичные профорганизации.

В целях сокращения производственного травматизма профсоюзный лидер предложил в средствах массовой информации создать нетерпимое отношение к работодателям-нарушителям охраны труда, исключить для них возможность получения грантов и преференций из муниципальных и регионального бюджетов. И еще один действенный рычаг – это создание первичных профорганизаций. Только там, где есть профсоюз, работнику гарантирована защита.

Николай Буюков также высказал свое принципиальное несогласие с позицией ряда руководителей предприятий - рассматривать охрану труда «по сегментам». «Закон об охране труда «написан кровью работников», - говорит Николай Николаевич. - Поэтому соблюдать эти нормы обязаны все, не взирая на отраслевую принадлежность и уж тем более на уровень бизнеса и его возможности.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Александр Куликов охарактеризовал ситуацию с охраной труда в области через направления деятельности Гострудинспекции. При этом он отметил, что одним из важнейших направлений является надзор за проведением работодателями специальной оценки условий труда.

Продолжение на стр. 2

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ПЕРЕХОД НА ЧЕТЫРЕХДНЕВКУ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРПЛАТЫ

В последние несколько дней в прессе широко обсуждаются предложения о возможном введении в Российской Федерации четырехдневной рабочей недели.

Вот как комментирует данное предложение председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков:

«Позиция ФНПР о переходе на четырехдневную рабочую неделю состоит в том, что профсоюзы согласны с данным предложением, но с условием сохранения заработной платы. В российском законодательстве предусмотрена 40-часовая рабочая неделя. Можно «втиснуть» 40 часов и в 4 рабочих дня, тогда рабочий день будет составлять 10 часов, если не менять количество часов в рабочей неделе. Однако некоторые развитые государства пошли по другому пути. Например, во Франции установлена 36-часовая рабочая неделя. Можно рассматривать и этот вариант. В этом случае установление количества рабочих дней – вопрос лишь организации производства. В принципе, профсоюзы не против перехода на четырехдневную рабочую неделю, но при со-

людении российского трудового законодательства и с сохранением или увеличением заработной платы. Три выходных дня лучше, чем два, но этот вопрос требует серьезного обсуждения, в частности, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Департамент общественных связей ФНПР

Опыт других стран

В большинстве стран нормальная продолжительность рабочей недели - 40 часов. Тем не менее, во многих странах мира она меньше. К таким относятся: Дания, Швеция - 31 час, Финляндия - 33 часа. Есть и такие страны, где работают дольше 40 часов, но их существенно меньше. Из развитых, это, например, Южная Корея (44 часа) и Греция (42 часа).

Во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков дал интервью радио «Южный Урал».

Прослушать запись радиозфира можно здесь
<http://chelprof.ru/radioefir>



Заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов принял участие в программе «Личное мнение» ТВ 31 канал. Тема эфира «Профсоюзы – сила»

Видео смотрите здесь
<http://31tv.ru/programmy/lichnoe-mnenie/>

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Дорожно-транспортные коммуникации являются важнейшим фактором, определяющим конкурентоспособность нашего региона, перспективы его экономического и социального развития и качество жизни челябинцев.

Работники дорожного хозяйства, входящие в состав областной организации профсоюза жизнеобеспечения, благодаря высокому профессионализму и ответственности успешно решают вопросы по модернизации дорожной сети, созданию безопасных условий труда для всех участников дорожного движения.

Особая признательность ветеранам отрасли. Их верность профессиональному долгу, мастерство служат достойным примером для молодого поколения.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Челябинской областной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников пищевой промышленности!

Работниками пищевой промышленности решается одна из самых важных задач – обеспечение населения продуктами питания. Широкий ассортимент, высокое качество, оптимальная цена отличают продукцию челябинского пищевого сектора.

Уверен, что ваш опыт, высокая квалификация, верность профессии и в дальнейшем помогут вам развивать пищевую индустрию, осваивать новые рынки сбыта и гарантировать обеспечение продовольственной безопасности Челябинской области.

Искренне желаю вам, вашим близким здоровья и благополучия, счастья, процветания, неиссякаемой энергии и новых достижений!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НА ОСНОВЕ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Начало на стр. 1

По данным Челябинскстата в Челябинской области зарегистрировано 194 тысячи хозяйствующих субъектов, где трудятся 1 млн 122 тысячи человек. Аттестация рабочих мест и спецосценка условий труда проведена всего у 2,2 процента хозяйствующих субъектов (!). Проведенный анализ показывает, что 34 процента составляют рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями, а 66 процентов – это рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

Гострудинспекцией в 2014 году проведено порядка 2000 проверок, из них 300 – плановых, остальные – по обращениям. За восемь месяцев 2014 года выявлено 16 тысяч нарушений в сфере трудовых прав и охраны труда.

По словам представителя Гострудинспекции, основные причины несчастных случаев: неудовлетворительная организация работ, в том числе отсутствие контроля должностных лиц за подчиненным персоналом, допуск к работе необученного персонала; несоблюдение трудового распорядка и дисциплины труда, эксплуатация неисправных машин и механизмов, нарушение технологического процесса, правил дорожного движения.

Вывод следующий, – обратил внимание социальных партнеров Александр Куликов, – многие работодатели не вкладывают достаточно средств в модернизацию производства, приобретение необходимых средств индивидуальной защиты, разработку и приобретение современных средств, что ведет к несчастным случаям и гибели работников.

Первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Александр Захаров отметил среди отраслей «лидеров» по производственному травматизму. Среди них: строительство, сельское хозяйство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства.

Неблагоприятные условия труда сохраняются практически во всех отраслях экономики, что влечет за собой ухудшение здоровья работающих, высокий уровень профессиональной заболеваемости. За последние два года показатель профессиональной заболеваемости на 10 тысяч работающих увеличился с 4,2 до 4,7.

Эксперт Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (далее СПП) Петр Плаксин рассказал о трудностях, с которыми сегодня сталкиваются работодатели, – декларирование условий труда. В СПП озабочены специальной оценкой условий труда (СОУТ) по трем направлениям экономики: строительство, добыча полезных ископаемых и медицина. По мнению представителя СПП, все дело в скорости работы и перемещения рабочего места.

По словам экспертов в области охраны труда, в данном случае речь необходимо вести о СОУТ, проводящейся в условиях нестационарного рабочего места.

Итогом обсуждения вопроса о ситуации в сфере охраны труда стало единогласие социальных партнеров в том, что жизнь человека бесценна и имеет главный приоритет над всем тем, что мы делаем. Для всех без исключения должен действовать важнейший принцип безопасности:

работодатель обязан создать такие условия, чтобы каждый работник, выполнив свою работу, возвращался домой живым и здоровым.

При обсуждении вопроса о реализации в 2013-2014 годах Регионального соглашения о минимальной заработной плате в муниципальных образованиях области о ситуации на местах рассказали представители Златоустовского городского округа, Катав-Ивановского и Еманжельского муниципальных районов. Территориальным трехсторонним комиссиям и отраслевым комиссиям рекомендовано ввести в практику рассмотрение вопросов обоснованности отказов работодателей от присоединения к региональным и отраслевым соглашениям.

Сегодня идет переговорный процесс с участием всех сторон социального партнерства по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом результатов анализа возможности предприятий и областного бюджета по принятию новых обязательств.

Анастасия Полонская



Сегодня идет переговорный процесс с участием всех сторон социального партнерства по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом результатов анализа возможности предприятий и областного бюджета по принятию новых обязательств.

Сегодня идет переговорный процесс с участием всех сторон социального партнерства по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом результатов анализа возможности предприятий и областного бюджета по принятию новых обязательств.

Сегодня идет переговорный процесс с участием всех сторон социального партнерства по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом результатов анализа возможности предприятий и областного бюджета по принятию новых обязательств.

Анастасия Полонская

ОФИЦИАЛЬНО

СТАРТОВАЛИ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Отчетно-выборная кампания в областных организациях профсоюзов стартовала с отчетно-выборной Конференции областной организации профсоюза работников здравоохранения. Она состоялась 30 сентября.

С отчетом о работе перед делегатами выступила председатель областной организации Нина Ковальчук. Она отметила, что за отчетный период деятельность комитета проходила в условиях реформ в сфере здравоохранения, что потребовало усиления эффективности в работе профсоюзных организаций всех уровней, совершенствования форм и методов работы.

Было отмечено, и не только лидером областной организации профсоюза, но и председателями первичных организаций, что в отчетный период заметно возросла роль социального партнерства. В рамках партнерских взаимоотношений удавалось разрешать вопросы, касающиеся охраны труда, выполнения коллективных договоров, привлечения высококвалифицированных кадров, создания условий для профессионального роста.

Серьезная, а главное, результативная работа проводилась по реализации молодежной политики, формированию единой информационной системы. Сформирована электронная база для обмена информацией, выстроено сотрудничество со средствами массовой информации городского и регионального уровней.

Среди приоритетных направлений на предстоящий период отмечены: совершенствование договорного регулирования трудовых отношений на уровне учреждений здравоохранения; развитие общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма; совершенствование внутрисоюзной работы в части кадровой политики, использования современных методов и форм обучения профсоюзных кадров и актива.

В целом работа комитета областной организации профсоюза работников здравоохранения за отчетный период высоко оценена делегатами Конференции. Единогласно председателем вновь избрана Нина Петровна Ковальчук.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

7 октября более 130 стран отметили как Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». Российские профсоюзы традиционно являются активными организаторами и участниками массовых акций, посвященных этому дню. В нашей стране в нынешнем году он прошел под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!» Не остался в стороне от этих событий и Горно-металлургический профсоюз России.

В Челябинске в режиме видеоконференции, с подключением студий в муниципальных образованиях области 7 октября прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Организатор – Федерация профсоюзов области. Социальные партнеры, с участием представителей областной организации ГМПР, обсудили ситуацию в сфере охраны труда и реализацию Регионального соглашения о минимальной заработной плате (подробнее об этом – на 1-й стр.).

В этот же день областной комитет ГМПР и профком ОАО «Трубодеталь» организовали в поселке Новосинеглазовском профсоюзную акцию. На Трубодедали уже больше года идут коллективные переговоры по индексации заработной платы, и до сих пор стороны не пришли к окончательному согласию. Металлурги и горняки области приехали в Новосинеглазовский, где находится предприятие, чтобы выразить поддержку позиции и требованиям профкома в этом вопросе. В поселковом ДК для собравшихся был организован концерт.

– Сегодня во всем мире проходят профсоюзные акции за достойный труд. В нашей стране, в нашей области и непосредственно в Челябинске этими действиями мы с вами заявляем свою позицию по социально значимым вопросам. И ее должны услышать власть и работодатели, – подчеркнул, открывая мероприятие, председатель обкома Юрий Горанов. – Сейчас в трудовых отношениях очень много проблем, одна из них – низкая заработная плата. Мы собрались на площадке завода,



коллектив которого проявляет себя как настоящий борец в решении этих проблем, в первую очередь связанных с зарплатой. У профкома есть жесткая позиция в вопросе индексации заработной платы. И сегодня сюда приехали именно те, кто безразличен к этой борьбе. А это отличный пример профсоюзной солидарности, ведь только вместе мы сможем достичь наших целей, и у нас есть ресурсы для этого! Без борьбы нет победы!

В перерывах между музыкальными номерами слово взяли технический инспектор труда профкома Группы ММК Николай Головин, председатели профкомов Наталья Князькова (Александринская горнорудная компания), Мария Кабирова («Литейный центр», Верхний Уфалей), Александр Миронов («Челябтормет»), председатель и член профкома Трубодедали Егор

Цибульский и Владислав Добрынин, а также представитель Башкирского респкома ГМПР – предцехкома рудника «Узельгинского» (поселок Межозерный Верхнеуральского района) Ренат Сагитов.

– По вопросу индексации заработной платы у нас на предприятии есть положительные моменты. Но профком настаивает, что все проведенные в рамках индексации мероприятия не покрывают темпы инфляции и не обеспечивают сохранения реального содержания заработной платы, – отметил профлидер Трубодедали Егор Цибульский. – Поэтому мы планируем провести конференцию трудового коллектива по утверждению требований к работодателю. Надеюсь, что общими усилиями, при поддержке областной организации профсоюза мы сможем добиться улучшения положения наших работников. Благодарю за

поддержку всех, кто приехал к нам сегодня.

– На ММК делается очень много для улучшения условий труда, повышения и индексации заработной платы, ведется большая работа по модернизации оборудования. Сегодня уже обсуждается вопрос об индексации зарплаты в 2015 году, – рассказал представитель ММК Николай Головин. – Но у нас болью в сердце остаются проблемы таких предприятий, как Златоустовский металлургический завод, Уфалейникель и другие. Сегодня мы приехали на Трубодеталь. Здесь тоже есть проблемы, связанные с индексацией. Как представитель коллектива ММК я поддерживаю требования профкома Трубодедали. Мы готовы протянуть нашим коллегам руку помощи в отстаивании их права на достойный труд.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕМОРАНДУМ

На прошедшем в г. Атырау (Казахстан) XI Форуме межрегионального сотрудничества России и Казахстана ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», группа ЧТПЗ и АО «КазТрансОйл» (Казахстан) подписали меморандум о научно-техническом сотрудничестве. Подписи под документом поставили гендиректор ММК Павел Шилиев, гендиректор группы ЧТПЗ Виталий Садыков и гендиректор «КазТрансОйл» Кайргельды Кабылдин.

Стороны договорились обмениваться технической информацией и проводить регулярные встречи с целью улучшения качества трубной продукции. Кроме того, в документе подчеркивается, что научно-техническое сотрудничество преследует цель минимизировать воздействие на окружающую среду при транспортировке углеводородов.

«Одна из основных целей меморандума – развитие единых норм в рамках Таможенного союза и обеспечение надежной и безопасной с точки зрения экологии транспортировки нефтепродуктов. Мы готовы обмениваться информацией и развивать трехстороннее научно-техническое сотрудничество с тем, чтобы совместными усилиями выработать новые критерии качества трубной продукции, а также выполнять самые жесткие экологические требования», – отметил Павел Шилиев.



«МОРСКАЯ» ПРОВЕРКА ЧЕЛЯБИНСКИХ ТРУБ

Надзорное ведомство Российского морского регистра судоходства подтвердило высокое качество продукции Челябинского трубопрокатного завода.

Как сообщается на сайте министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области, Группа компаний ЧТПЗ успешно прошла ресертификационный аудит Российского морского регистра судоходства. По результатам мониторинга производства труб большого диаметра, а также горячекатаных бесшовных труб, эксперты Регистра до 2019 года продлили сертификат, дающий право южноуральским трубникам изготавливать продукцию для строительства морских судов различного класса. Документ подтверждает, что изделия Челябинского трубопрокатного завода и Первоуральского новотрубного завода, входящего в Группу ЧТПЗ, качественные, безопасны и полностью соответствуют нормативам, принятым в отечественном кораблестроении. Сертификат выдан сроком на пять лет.

Трубопрокатные предприятия, входящие в Группу ЧТПЗ, сотрудничают с Российским морским регистром судоходства уже на протяжении восьми лет. На заводах работают постоянные инспекционные комиссии, которые наблюдают за производством и проводят приемку продукции для морских судов.



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ МЕТИЗНОГО ПРОИЗВОДСТВА

1 октября 1942 года произвел свою первую продукцию завод, известный сегодня в стране и далеко за ее пределами как Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

2014 год стал для предприятия богатым на знаковые события. В феврале отметил 65-летие электродный цех. За эти годы здесь было выпущено свыше 1,1 млн т. электродов и почти 106 тыс т. порошковой проволоки. В августе сталепрокатный цех торжественно отметил выпуск 10-миллионной тонны проволоки общего назначения.

Всего же за свою историю метизно-калибровочный завод Магнитки произвел более 64 млн т. товарной продукции.

Производственные успехи «ММК-Метиз» были бы немислимы без постоянной модернизации и технического перевооружения производства. Только за три последних года предприятие освоило выпуск более 150 новых видов продукции, в том числе имеющих стратегическое значение для страны. Сегодня доля «ММК-Метиз» в общем объеме реализации метизной продукции российских производителей составляет свыше 23%. В числе выпускаемой продукции как традиционные виды метизов (металлическая сетка, гвозди, шурупы и т.д.), так и современные виды арматуры с применением инновационных технологий.



БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

Начало на стр. 3

По приглашению организаторов многие работники пришли на акцию семьями. Дети металлургов приняли участие в конкурсе рисунков, посвященных жизни и работе их родителей.



Мероприятие завершилось чествованием трудовых семей, вручением подарков юным художникам и исполнением гимна ГМПР.

Профсоюзный комитет Группы Магнитогорского металлургического комбината – традиционный организатор акций в Магнитогорске, посвященных 7 октября. Каждый год в этот день активисты профорганизации комбината проводят информационные пикеты, раздают у проходных предприятия профсоюзную атрибутику. В этом году к Всемирному дню действий «За достойный труд!» профком ММК выпустил массовым тиражом полноцветную брошюру, посвященную 7 октября. В ней рассказывается об основных социальных гарантиях, предоставляемых работникам в соответствии с трудовым законодательством и Отраслевым тарифным соглашением. С 1 по 6 октября в рамках профсоюзной акции около 15 тысяч экземпляров брошюры были розданы у проходных работникам ММК, дочерних обществ и учреждений и муниципальных предприятий.

Владимир Широков

Манхэттен объединил активных

Накануне 7 октября молодые работники металлургических предприятий Челябинска стали зрителями всемирно известного Манхэттенского фестиваля короткометражных фильмов. Мероприятие, организованное обкомом ГМПР в формате дискуссионного клуба, также было посвящено Всемирному дню действий профсоюзов.

Начиная с 1998 г. каждую осень нью-йоркский Манхэттен становится местом проведения фестиваля короткометражных фильмов социальной тематики. Эти фильмы демонстрируют во всем мире, что позволяет объединить сотни тысяч зрителей в десятках стран, в том числе в России. Традиционно в рядах зрителей и актив ГМПР Челябинской областной организации ГМПР.

В этот раз в челябинском кинотеатре им. Пушкина собрались около 200 человек – металлурги Челябинска, студенты, а также представители Карабашмеди. Кроме фестивального кино, они увидели ролик обкома ГМПР, посвященный одной из массовых профсоюзных акций – Первомайскому шествию. Представители обкома рассказали участникам о главных мероприятиях в рамках Всемирного дня действий профсоюзов и пригласили всех желающих принять в них участие.

Информационное поле

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ПРОФСОЮЗНЫЙ МАРКЕТИНГ

Что такое социальный маркетинг? Как продвигать профсоюзные идеи в социальных сетях? Как доходчивее и оперативнее освещать профсоюзные акции и стоит ли выносить сор из избы – рассказывать о трудовых конфликтах? Эти и другие вопросы обсуждались на семинаре-совещании ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР. Семинар проходил с 22 по 26 сентября в Екатеринбурге, на базе Свердловской областной организации горно-металлургического профсоюза.

Участниками встречи стали представители 18 регионов от Мурманской до Амурской области – специалисты и председатели профкомов, работники обкомов и крайкомов, корреспонденты и редакторы профсоюзных и многотиражных газет, специалисты по разработке и ведению профсоюзных сайтов. Вип-участники семинара – заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, представитель глобального союза IndustriALL в странах СНГ Вадим Борисов, заведующая информационно-издательским центром Центрального совета ГМПР Любовь Горбачева. На уральской земле собравшихся приветствовали председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев.

Южный Урал представляли зампреда Челябинского обкома ГМПР Александр Коротких, помощник председателя обкома Наталья Попова, замредактора газеты «Труд и время на Южном Урале» Владимир Широков, заведомо профкома ОАО «ММК – Метиз» Елена Рамазанова, уполномоченный обкома, представитель профкома ООО «Литейный центр» (Верхний Уфалей) Мария Кабирова.



– Сегодня, в ситуации обострения противостояния труда и капитала, проведение таких встреч особенно важно. Перед нашим профсоюзом стоят задачи укрепления мощи организации, повышения эффективности выборных структур всех уровней, увеличения профчленства, и коммуникационная

работа является одним из важных инструментов их реализации, – отметил, приветствуя участников, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Медиа- и социальный маркетинг, информационное сопровождение колдоговорной кампании и солидарных акций профсоюза – эти и другие темы участники изучили и обсудили в теории и на практике, в формате лекций, тренингов и работая в группах. Живой интерес вызвали технологии информационных кампаний, практика медиа-планирования, проблема информационных атак и войн, использование блогов, форумов и других интернет-ресурсов. Один из акцентов был сделан на социальных сетях – обзор, характеристики, преимущества и возможности для продвижения профсоюзной идеологии, укрепления имиджа ГМПР.

Окончание на стр. 5

Отраслевой формат

ПОДВОДНЫЕ КАМНИ СПЕЦОЦЕНКИ

Представители Челябинской областной организации ГМПР приняли участие в совещании председателей профкомов первичных профорганизаций ведущих предприятий отрасли. Оно прошло в Таганроге с участием председателя профсоюза Алексея Безмянных. Тематами встречи стали перспективы развития ГМПР, задачи первичек в условиях реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда», позиция ГМПР в переговорах по разделу «Оплата труда» в ОТС на 2015 год.



которые предстоит решать профорганизациям в складывающейся непростой экономической и политической ситуации.

Участников встречи интересовал ход реализации закона о специальной оценке условий труда, целевое обучение актива в этом направлении, в частности, какие «подводные камни» уже встретились на предприятиях, где спецоценка проводится.

– Задача профсоюза – готовить актив к этой работе, – отметил Алексей Безмянных. – Подбирать для участия в комиссиях людей, знающих технологический процесс, порядок оформления результатов, способных добиться достоверности проведения измерений и оценок во избежание неоправданного снижения льгот и гарантий.

Отвечая на вопрос о содержании ОТС, а именно – об уровне зарплаты и механизме ее индексации, руководитель ГМПР подчеркнул:

– Впервые ОТС, заключенное на три года, имеет раздел «Оплата труда» с годичным сроком действия. В октябре этот раздел вновь будет обсуждаться. В переговорах мы будем опираться на Программу действий, принятую VII съездом ГМПР в области заработной платы, на прогнозы развития отрасли, предложения территориальных профсоюзных органов и участников совещания.

Профлидеров интересовала позиция ГМПР в области

пенсионного обеспечения. Председатель профсоюза отметил, что в период реформирования и преобразования пенсионной системы важным будет сохранение ранее приобретенных пенсионных прав работников. Поэтому необходимо переместить индивидуально-накопительный компонент пенсии из системы государственного обязательного пенсионного страхования в область добровольного страхования, что не только сбалансирует бюджет обязательной пенсионной системы, но и даст возможность различным слоям населения формировать себе достойную пенсию на добровольных началах.

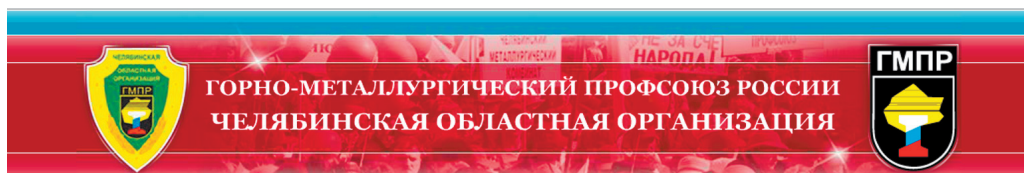
Профлидеры получили ответы на вопросы о приоритетах внешнеполитической деятельности ГМПР, взаимоотношениях с Профсоюзом металлургов Украины, «омоложению» профсоюза, поддержке материнства и детства, правозащитной работе.

Основные вопросы обсуждались во второй день совещания. Чтобы правильно оценить позицию ГМПР в предстоящих переговорах, участники познакомились с динамикой объемов производства и инвестиций в его модернизацию, ценами на металлургическую продукцию и уровнем зарплаты горняков и металлургов, проанализировали причины спада в отрасли.

Продолжилось обсуждение реализации закона о спецоценке. Определены первоочередные задачи профорганизаций на этапах подготовки и проведения СОУТ, детально проанализированы требования к процедуре ее проведения. На заседании круглого стола рассмотрены перспективы развития ГМПР на среднесрочный период, условия для дальнейшей консолидации сил по отстаиванию интересов человека труда.

Часть из прозвучавших предложений будет обсуждена на декабрьском пленуме ЦС профсоюза.

По материалам www.gmpr.ru



Информационное поле

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ПРОФСОЮЗНЫЙ МАРКЕТИНГ

Начало на стр. 4

Темой отдельного занятия стало искусство задавать вопросы: профактивисты посмотрели учебный фильм о технике интервью и стали участниками пресс-конференции, организованной в формате деловой игры. Обучение провели приглашенные специалисты – преподаватели кафедры периодической печати Уральского федерального университета доцент **Валерий Амиров** и профессор **Владимир Олешко**.

Проведена скайп-конференция со штаб-квартирой Глобального союза IndustriALL в Женеве. На связь вышел генеральный секретарь союза **Юрки Райна**.

– Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 миллионов работников в 140 странах мира. Мы направляем свои силы на борьбу с неравенством, безработицей и бедностью. И наши усилия по наращиванию влияния профсоюзов во всем мире не будут эффективными без хорошо поставленной коммуникационной работы, без создания глобальной системы оперативного информирования о фактах нарушений прав работников, – подчеркнул, обращаясь к российским коллегам, Юрки Райна. – В мировой профсоюзной практике есть немало примеров, когда публикации, фото- и видеоматериалы о грубых нарушениях условий труда, повлекших за собой тяжелые последствия для судеб работников, помогли привлечь внимание общественности и добиться от властей и работодателей исправления ситуации.

Скайп-общение продолжил сотрудник коммуникационного отдела штаб-квартиры IndustriALL **Александр Иванов**, ответивший на вопросы представителей ГМПР.

Дискуссионной частью семинара стали круглые столы, на которых обсуждены основные проблемы информационной деятельности профсоюза. Одна из них – недостаточные связи с внешними СМИ. Вариант решения проблемы предложил на практике Свердловский обком, наладивший регулярное сотрудничество с корпоративными СМИ предприятий горно-металлургического комплекса области. Представители этих СМИ входят в клуб «Золотая акула», созданный обкомом. «Социальная ответственность в современном поле СМИ: взаимодействие журналистов и профсоюза» – этой теме был посвящен один из круглых столов, в котором приняли участие члены «Золотой акулы». Поднято много проблемных и актуальных тем, в их числе: как решать вопросы инфор-



Интернет

без серьезных финансовых затрат позволяет значительно расширить информационное поле профсоюзов, охватить широкую целевую аудиторию. Он дает высокие оперативные возможности и обратную связь. И в то же время – предъявляет новые требования к работе. Повышается интенсивность труда, ответственность. (Из выступлений ведущих семинара.)

мационного сотрудничества с корпоративными СМИ на уровне холдинга, стоит ли рассказывать в прессе о трудовых конфликтах, куда двигаться дальше в информационной работе профсоюза. Как отметил лидер IndustriALL Юрки Райна, «мы должны не только информировать, но и пропагандировать, влиять на общественное мнение, направлять его в пользу профсоюзов». Эту мысль поддержали многие, давая оценку семинару на итоговом круглом столе.

– Мероприятие было организовано на высоком уровне. Интересная и насыщенная программа, профессиональные преподаватели, – делится впечатлениями участница Елена Рамазанова, заведующая отделом по охране труда и здоровья профкома ОАО «ММК–Метиз». – Мы познакомились с работой Глобального союза IndustriALL, с тем, как на мировом уровне решаются главные для профсоюзов вопросы – чтобы у работников было как можно больше гарантий. Эта работа – хороший пример профсоюзной солидарности и единства. Проблематика семинара в целом очень актуальна. Люди должны знать о профсо-



юз, о том, чем он занимается, и мы любыми средствами должны доносить это. В нашей первичке этот вопрос регулярно обсуждается. Недавно на заседании профкома мы рассматривали состояние информационной работы в ка-

либровочно-прессовом цехе, в ближайшее время планируем заслушать другие цехи и подразделения. И очень правильно, что семинары такого уровня проводятся на местах, с посещением предприятий. Мы посмотрели работу не только Свердловского обкома, но и первичных организаций. Для нас, представителей других первичек, это всегда полезно – есть возможность в практическом плане узнать что-то новое, перенять интересный опыт, сравнить.

Участники семинара посетили социальные объекты ОАО «Уралэлектромедь» (г. Верхняя Пышма) и цех «Железный озон 32» ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Алексей Лаптев

Теория и практика

ПРЕПОДАВАТЕЛИ ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ

На базе Челябинского Учебно-методического центра профсоюзов состоялся семинар для преподавателей профсоюзного обучения областной организации ГМПР. Организатор – областной комитет ГМПР.

Главная цель семинара – повысить квалификацию профсоюзных преподавателей. Его участниками стали около 30 человек – представители первичных профорганизаций Магнитогорского и Челябинского металлургических комбинатов, «ММК–Метиз», Тургорского рудоуправления, а также коллеги из Свердловской и Курганской областей.

Открыл встречу председатель обкома Юрий Горанов, отметивший важность для профсоюза такой категории специалистов, как преподаватели профсоюзного обучения.

В течение двух дней преподаватели учились и повышали свой профессиональный уровень в активных формах, работая в группах, создавая и защищая коллективные проекты. Модератором выступил преподаватель из Москвы Эдуард Вохмин.

Участники обсуждали и отработывали вопросы организации и проведения профсоюзного обучения: его роль и место в деятельности профсоюза; различные подходы к учебному процессу; оценка членской базы профсоюзной организации, определение потребностей групп работников и их влияние на обучение. Изучены ситуации, когда профсоюзные семинары и тренинги имеют эффект и когда – нет. Обсуждены взаимосвязь и различие целей участников и организаторов учебного процесса.

Во время подведения итогов семинара каждый из участников имел возможность высказать свое мнение и оценить полученную пользу от обучения, рассказать о предстоящих планах по применению полученных знаний.



Подготовка преподавателей профсоюзного обучения – один из образовательных проектов Челябинского областного комитета ГМПР, нацеленный на повышение качества обучения профсоюзных кадров и актива. В 2011 году на базе Челябинского УМЦ профсоюзов такую подготовку прошли около 30 представителей первичных профорганизаций горных и металлургических предприятий области. Учитывая меняющиеся социально-экономические условия, с 2013 года обком организует ежегодные семинары по повышению квалификации профсоюзных преподавателей.

Наши права

СЧИТАЕМ ОТПУСК ЗА «ВРЕДНУЮ» РАБОТУ

КОДЕКСЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕКСТ

В правовую службу обкома обратился член ГМПР И. Корнилов (Златоуст):

– Разъясните, пожалуйста, как предоставляются дополнительные отпуска за работу во вредных условиях.

На вопрос отвечает главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова:

– Согласно части 3 статьи 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Это значит, что для получения дополнительного отпуска в полном объеме работник должен проработать в рабочем году (от отпуска до отпуска) во вредных условиях не менее 11 месяцев. На практике такие случаи довольно редки. Поэтому, как правило, дополнительный отпуск работнику предоставляется не в полном объеме, а только за фактически отработанное время.

Трудовой кодекс РФ не предусматривает механизма исчисления стажа работы в случаях предоставления дополнительного отпуска пропорционально отработанному времени. В связи с этим Верховный суд РФ в определении от 8 июля 2004 года по делу № КАС04-266 указал, что в силу части 1 статьи 423 ТК РФ в этих случаях применению подлежит пункт 10 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда от 25 октября 1974 года № 298/П-22.

Для того чтобы рассчитать, сколько полных месяцев работник проработал во вредных условиях в рабочем году, в соответствии с пунктом 10 вышеназванной Инструкции необходимо суммарное количество отработанных дней в рабочем году разделить на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток, составляющий половину или более, округляется до полного месяца.

Например, в 2013 году по производственному календарю 247 рабочих дней. Работник находился 42 дня в очередном отпуске и 7 дней на «больничном». Из 247 дней вычитаем эти отпускные и «больничные» дни. Получается, что только 198 дней (247–49) работник работал во вредных условиях.

Среднемесячное количество рабочих дней в 2013 году составляет 20,58 (247:12). Количество полных месяцев составит 9,6 (198 дней:20,58). Поскольку 0,6 месяца составляет 18 дней, то есть больше половины от 20,58, то количество полных месяцев работы во вредных условиях составляет 10.

Следующий этап. Количество дней дополнительного отпуска за полностью отработанный месяц определяется путем деления продолжительности дополнительного отпуска (например, 7 календарных дней) на количество месяцев в году (12). Получаем: 7: 12=0,58.

И завершающий этап. Работник отработал полных 10 месяцев в рабочем году во вредных условиях. За полностью отработанный месяц полагается 0,58 дня дополнительного отпуска. Значит, всего за 10 месяцев работник имеет право на 5,8 календарных дня дополнительного отпуска (0,58x10).

Министерство здравоохранения и социального развития РФ в письме от 7 декабря 2005 года № 4334-17 разъяснило, что при определении количества календарных дней их округление до целого числа законодательством не предусмотрено (если иное не предусмотрено коллективным договором). Если это округление не предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом, то работнику, скорее всего, предоставят 5 дней дополнительного отпуска.

Необходимо отметить, что дополнительные отпуска не пропадают, и период работы, не вошедший в стаж при уходе в отпуск за прошлый год, должен быть учтен при уходе в отпуск в следующем рабочем году.

И последнее. Допускается наличие иных способов расчета продолжительности дополнительного отпуска за фактически отработанное время. При этом условие одно: они не должны уменьшать продолжительность отпуска по сравнению с приведенным порядком его расчета.

Здоровый образ жизни



ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ-2014

Семьи работников Челябинского металлургического комбината приняли участие в ежегодном заводском спортивном празднике «Золотая осень-2014».

На старт ежегодной эстафеты на стадионе «Металлург» вышли 109 семей ОАО «ЧМК» и дочерних предприятий. Многие семьи являются постоянными участниками всех спортивных праздников комбината. И участвуют в них не только ради первого места, но и ради спортивного азарта, духа соперничества, которые поднимают настроение в осеннюю пору, а также для того, чтобы провести время вместе со своей семьей и такими же дружными семьями коллег.

Металлурги и их родные боролись за звание самой дружной и спортивной семьи в нескольких номинациях: трудовые династии, многодетные семьи, семьи с одним ребенком, неполные семьи и молодые семьи. По итогам праздника победители и призеры в каждой номинации получили грамоты и подарки для создания уюта в доме, остальные участники – поощрительные призы и заряд положительных эмоций. Отдельно были предусмотрены награды для самых активных болельщиков, а также приз «За волю к победе».

Руководство комбината уделяет особое внимание организации активного досуга работников, ведь подобные мероприятия помогают сплочению коллектива и поддержанию единого корпоративного духа. Традиция проведения семейных спортивных праздников является лучшей пропагандой здорового образа жизни, а также способствует привлечению будущих поколений металлургов к активному занятию спортом.

Екатерина Усольцева, ЧМК



УДАЛЬ, ЛОВКОСТЬ И КОМАНДНЫЙ ДУХ

Погожие осенние выходные рабочая молодежь Магнитогорского метизно-калывровочного завода проводит, по традиции, активно. Недавно трудовой коллектив предприятия стал участником общезаводского туристического слета.

В течение всего года на «ММК-Метиз» идет заводская спартакиада. Ее главные цели – сплочение коллектива, пропаганда и поддержка здорового образа жизни. Соревнования проводятся по 14 видам спорта. Один из этапов спартакиады – турслет, в котором ежегодно принимают участие более ста человек. В этом году слет стал юбилейным – 15-м. Организаторами выступили отдел социальных программ «ММК-Метиз» и профсоюзный комитет предприятия.

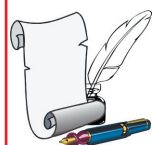
Пятнадцать команд собрались в окрестностях озера Банного, на территории горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск», чтобы продемонстрировать свою удаль, ловкость и коллективный дух. Программу соревнований в этом году составили с акцентом на спортивную подготовку. В турнирный зачет были включены эстафета, прохождение куба-лабиринта, полса препятствий, соревнования на картингах и стрельба из пейнтбольного оружия. В березовом лесу развернулись настоящие баталии. Соревнующихся дружно поддерживали коллеги и родственники, приехавшие поболеть за своих.

Как всегда, победить помогли организованность, боевой настрой и командная сплоченность. По результатам всех этапов призовые места распределились так: 1 – команда энергоцеха, 2 – команда калывровочно-прессового цеха и 3 – команда железнодорожного цеха. Дополнительным кубком награждена команда отдела технического контроля, состоящая из представителей прекрасного пола.

Юрий Платонов, профком ОАО «ММК-Метиз»



ПОЭЗИЯ МЕТАЛЛА И ОГНЯ



Металлурги и горняки – люди, талантливые во всех отношениях. Среди них всегда были и музыканты, и художники, и поэты. Творческие конкурсы самых разных направлений, которые регулярно проводит Центральный совет ГМПР, наглядное и яркое тому подтверждение. Один из них – ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Ф. Т. Селянина, который уже 14 лет проводится совместно со Свердловским обкомом ГМПР. Сотни талантливых авторов со всей страны – рабочие, мастера, инженеры, ветераны отрасли, профактивисты – стали участниками этого конкурса, а их лучшие произведения вошли в поэтический сборник, традиционно издаваемый Центральным советом профсоюза ко Дню металлурга.

«Поэзия вносит гармонию в несовершенство нашего мира. Поэтому очень важно, чтобы каждый поэт был услышан», – сказал Алексей Безымянных, председатель ГМПР. Мы полностью поддерживаем это утверждение и открываем в нашей газете поэтическую рубрику – «Поэзия металла и огня». В ней мы будем рассказывать о южноуральских непрофессиональных поэтах-металлургах, ставших лауреатами и участниками отраслевого поэтического конкурса. В рубрике увидят свет их лучшие стихотворения, посвященные труду, огненной профессии металлурга, родным предприятиям и профсоюзу. Добавим, что наше внимание к поэзии не случайно, ведь следующий год объявлен в России Годом русской литературы.



Александр Владимирович Шибаев

родился и живет в Карабаше. Работает сменным мастером на обогатительной фабрике ЗАО «Карабашмедь». Окончил физико-металлургический факультет ЮУрГУ. 28 лет. Пишет стихи с 14 лет. Публиковался в газете «Карабашский рабочий». В 2014 году отмечен премией отраслевого конкурса стихотворных произведений имени Ф. Т. Селянина.

Сынок спросил у папы-металлурга...

«А видел ты расплавленный металл?» – сынок спросил у папы-металлурга.
«Я столько его в жизни повидал...» – и сердце вторило размеренно и гулко...
«Как в первый раз пришел на наш завод в составе группы школьников – мальчишек. Простой в цехах, улыбочный народ, ты вряд ли это почерпнешь из книжек. Конвертерщик, кувалдою звеня, пробивку фурм устроил между делом, и легкость, поразившая меня, осталась навсегда желаньем смелым. Тяжелый труд плавильщика в розлив, горящие поленья в шлаководах... Металл красив, загадочно красив! Металл – душа работников завода! Открытый и наивный взгляд юнца – а именно таким я был вначале –

впитал в себя до самого конца все, что увидел, все, что рассказали. Был выбор сделан, для себя решил и через время получил свой пропуск, на проходную гордо заходил... Но время шло. И вот уж первый отпуск, потом семья, хозяйство, ты подрост – пятнадцать лет как на одном дыханье». «А что-нибудь плохое?» – был вопрос. «Конечно было» – как бы в оправдание. «Горели парни, это не секрет. Металл – он ведь ошибок не прощает». И это был единственный ответ, который каждый ясно понимает. России славу жизнями в веках простые люди потом, кровью пишут. И навернулись слезы на глазах, неловко стало сыну. Тихо вышел...

Автономная некоммерческая организация
Уральский консалтинговый правовой центр
«МЕТАЛЛУРГ»

предлагает вам профессиональную помощь:

1. Подготовка исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а также других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.
2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).
3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц (для профсоюзных организаций).
4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности (правовое сопровождение).
5. Консультации по любым вопросам права и экономики.
6. Защита прав потребителей.

Правовой центр имеет опыт правозащитной работы в рассмотрении таких споров, как:

- отмена дисциплинарных взысканий, применяемых к работнику;
- взыскание невыплаченной заработной платы с взысканием компенсации за ее задержку;
- восстановление на работе с взысканием выплат, предусмотренных действующим законодательством;
- соблюдение порядка увольнения работников, членов профсоюза по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;
- оспаривание решений Пенсионного фонда на отказ в назначении пенсий.

БЕСПЛАТНЫЕ юридические консультации для членов
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
(при предъявлении профсоюзного билета)



Челябинская областная организация ГМПР В контакте.
Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза? получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

Более полугода длится тяжба работников МУП «ДРСУ» с работодателем из-за погашения долгов по заработной плате и с администрацией г. Челябинска по взысканию задолженности по договору за оказанные услуги в 2011-2013 годах. 8 и 10 октября в трудовом коллективе прошли собрания. С работниками встретились начальник Управления дорожного хозяйства администрации г. Челябинска Александр Шабалин и директор МУП «ДРСУ» Михаил Курлыгин. Они предложили единственный выход – ликвидировать МУП «ДРСУ», а работникам перевестись в другие организации.



МУП «ДРСУ» является одним из старейших предприятий Челябинска, которое более 60 лет успешно оказывало услуги по дорожно-строительным работам и текущему содержанию автомобильных дорог города – комментирует ситуацию Марина Бугаева, заведующая отделом правовой и организационной работы областной организации профсоюза жизнеобеспечения. – Оно бы и дальше продолжало оказывать эти услуги. Но с 2011 года Управление дорожного хозяйства администрации г. Челябинска перестало подписывать акты выполненных работ и производить оплату за оказанные услуги, ссылаясь на отсутствие денежных средств. Образовалась задолженность Управления перед ДРСУ, которая на начало 2014 года составила 1,4 млрд рублей, в том числе и по заработной плате.

Чтобы сохранить коллектив и продолжать работать МУП «ДРСУ» вынужденно было ежегодно брать кредиты. Для получения заказа необходимо было участвовать в тендерах. Однако из-за отсутствия денежных средств это было невозможно. Поэтому в 2013 году ДРСУ заключило договор субподряда с ЗАО «Южуралавтобан» (выигравшим в тендере) на кабальных условиях. За оказанные услуги устанавливалась такая сумма оплаты, которая не покрывала даже затрат предприятия. С января 2014 года ДРСУ ежемесячно работает себе в убыток, дополнительно оплачивая проценты по кредиту в размере 12 миллионов рублей.

Работники, заинтересованные в сохранении предприятия, при

поддержке первичной профсоюзной организации и областной организации профсоюза жизнеобеспечения обращались к губернатору области, главе администрации Челябинска, в прокуратуру города, Президенту РФ, Следственный комитет РФ, Генеральному прокурору РФ. В подготовке обращений и исковых заявлений юридическую помощь оказывали специалисты обкома. Его представители во главе с председателем Василием Спиридоновым встречались с директорами МУП «ДРСУ» (с осени 2013 года на предприятии сменились четыре директора).

Однако никаких действенных мер со стороны муниципалитета и работодателя по разрешению ситуации в ДРСУ не принималось. На сегодняшний день у предприятия большой внешний долг, не выплачена 13-я заработная плата за 2013 год, сохраняются задержки по перечислению профсоюзных взносов за пять месяцев. Более того, по словам председателя первичной профсоюзной организации МУП «ДРСУ» Валентины



Петрик, заработная плата работников с начала года уменьшилась вдвое.

Областная организация профсоюза жизнеобеспечения направила повторное обращение главе города Челябинска с просьбой разъяснить решение по ликвидации ДРСУ, подготовила обращение в прокуратуру о взыскании задолженности по профсоюзным взносам.

Ирина Митрошина

Почему предприятие ликвидируется, а заложником этой ситуации становится трудовой коллектив ДРСУ?

Комментирует глава администрации города Челябинска Сергей Давыдов:

– Этот вопрос, прежде всего, надо задать прежним руководителям предприятия, которые оставили долги и в настоящий момент находятся не на территории Российской Федерации. Еще в апреле было подготовлено заявление на возбуждение уголовного дела в отношении бывших руководителей на основании конкретных фактов о совершении ими действий в ущерб интересам этого предприятия. С этим должны разбираться следственные органы.

Почему администрация города не вмешалась раньше? На протяжении многих лет руководство предприятия, как оказалось, предоставляло недостоверную информацию о финансовом состоянии. Поэтому у администрации не было оснований предполагать, что там есть какие-то проблемы.

На сегодняшний день у предприятия образовалась задолженность перед контрагентами порядка 600 млн рублей. Счет организации арестован. Очевидно, что ДРСУ в таком виде, каком оно находится сейчас, – работать не может. Предприятие если не будет ликвидировано, то будет банкротиться. В суд подано заявление о банкротстве одного из кредиторов этого предприятия.

Наша задача в этой ситуации в том, чтобы ни один из работников не пострадал финансово, чтобы все были трудоустроены и получили заработную плату. Ведется работа, связанная с обеспечением работников ДРСУ вакансиями в других муниципальных учреждениях города.

На 13 октября 2014 года из 334 работников ДРСУ 124 человека написали заявление о переходе в «Южуралавтобан», 60 человек намерены остаться в ДРСУ, 30 человек в отпуске. Остальные работники свой выбор пока не сделали.

СОБЫТИЕ

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На днях Федерация профсоюзов Челябинской области отметит свой день рождения. 66 лет назад, 24 октября 1948 года, состоялась первая Челябинская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Эта дата и считается днем образования Федерации.

За это время Федерация профсоюзов области утвердилась как самая массовая общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь области. Сегодня стало нормой участие Федерации в разработке проектов законов и других нормативных актов по социально-трудовым вопросам. Представители Федерации и ее членских организаций являются членами областной общественной палаты, входят в комиссию и рабочие группы по реализации национальных проектов, в различные межведомственные комиссии областного и муниципального уровней. Они регулярно участвуют в заседаниях правительства Челябинской области и Законодательного собрания области, а также в заседаниях комиссий по социальной политике, делам молодежи, культуре и спорту. Федерация профсоюзов объединяет 20 членских организаций и насчитывает около 700 тысяч человек.

Накануне дня рождения Федерации, 23 октября, поздравления

будет принимать музей истории профсоюзов Южного Урала. Он отметит свой шестой день рождения. Музей был создан в 2008 году к 60-летию со дня образования Федерации профсоюзов области. Сегодня здесь собрано более трехсот экспонатов. В разделе современной истории – атрибутика Федерации и областных организаций отраслевых профсоюзов, книги-турникеты, фотопортреты, отражающие основные направления деятельности профсоюзов.

Этот музей – единственный не только в области, но и в нашем федеральном округе. Здесь проводятся экскурсии для делегаций областных организаций, гостей из Москвы и УФО. Сложилась традиция в торжественной обстановке принимать в члены профсоюзов, организовывать в музее прием ветеранов Федерации профсоюзов. Именно здесь по-особому воспринимается связь времен, роль и значимость профсоюзов.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЕСЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЛИКВИДИРУЮТ

В случае ликвидации организации работнику необходимо знать:



1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работнику предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного выше, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

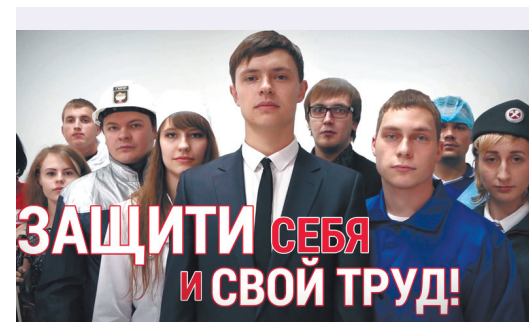
3. В случае, если работник сам желает расторжения трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (перевод работников), трудовой договор расторгается по его заявлению, следовательно, от него зависит организация процесса получения запроса от нового работодателя с просьбой о переводе работника и переговоры с настоящим работодателем об увольнении.

В случае наличия договоренности между двумя работодателями работнику может быть предложено уволиться в порядке перевода. В данном случае перевод будет осуществлен с согласия работника.

Обратите внимание, что для расторжения трудового договора с работником по этому основанию необходимо письмо от нового работодателя, в котором будет указано, что работник будет принят на работу. При этом новый работодатель не может отказать в заключении трудового договора работнику, приглашенному в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области



Молодежный Совет Федерации профсоюзов Челябинской области создал видеоролик «Профсоюз – твоя защита и гарантия стабильности».

7 октября – во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» он запущен в городском общественном транспорте.

Посмотреть видеоролик можно на сайте Федерации профсоюзов области
<http://chelprof.ru/news/1185>

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ «ДУБРОВСКОГО» И «АЙБОЛИТА»

Уже пятый год Челябинская областная организация профсоюза работников АПК проводит смотр - конкурс среди трудовых студенческих отрядов сельскохозяйственных вузов области. 2014 год не стал исключением. Более двухсот ребят из 20 студотрядов (те, кто работал в области) приняли в нем участие.

Механизированные отряды Челябинской агроинженерной академии, а их было 13, работали на птицефабрике «Равис», в обществах с ограниченной ответственностью «Заря», «Деметра», «Светлогорское зерно», на племенном конном заводе «Дубровский» и других хозяйствах. Их основной задачей было техническое обслуживание и ремонт тракторов и сельскохозяйственных машин, полевые работы.

«Айболит» - так назвал себя мобильный зооветеринарный отряд Троицкой ветеринарной академии, выполнивший большой объем работ по диагностике, лечению и профилактике болезней крупного рогатого скота животноводческих хозяйств области: «Береговой», «Заря», «Нива», «Белоногово», «Тимирязево» и других.

10 октября в Агроинженерной академии состоялось подведение итогов смотра - конкурса и торжественная церемония награждения победителей. Жюри учло разноплановую направленность студенческих отрядов и приняло решение о присуждении двух первых мест.

В итоге лидерами стали механизированный отряд «Дубровский» Челябинской агроинженерной академии (командир отряда Сергей Пешко, профгруппорг Руслан Хисматуллин) и отряд по лечению и профилактике животных «Айболит» Троицкой ветакадемии (командир Руслан Рагимов, профорг Азамат Суентаев).



Победителям вручены Почетные грамоты обкома профсоюза работников АПК РФ и денежные премии в размере 5000 рублей.

Лучшим бойцом педагогического отряда «Улыбка» Агроинженерной академии признан Дмитрий Махмутов. Лучшим профгруппоргом стала Кристина Саблина, зампреда профкома УГАВМ. Этим студентам также вручили грамоты обкома профсоюза и денежные премии (в размере тысячи рублей).

Решением жюри лучшим сельскохозяйственным предприятием и профсоюзной организацией, где работали студенческие отряды, признано ООО ПКЗ «Дубровский» (директор А.Н. Подкорытов, председатель первичной профсоюзной организации О.И. Семенова). Победителям вручено Благодарственное письмо.

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ ТРАМВАЯ

В Челябинске прошел первый областной конкурс профессионального мастерства водителей трамвая предприятий городского электрического транспорта. Площадкой для его проведения стало трамвайное депо №2 МУП «ЧелябГЭТ».

Инициатор конкурса - Министерство строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области. Активное участие в организации и проведении конкурса приняла областная территориальная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, став одним из его спонсоров.

В конкурсе участвовали водители трамвая из Магнитогорска, Златоуста и Челябинска. Это победители городских конкурсов профессионального мастерства, прошедших в этих городах нынешним летом.

Соревнования проходили в несколько этапов. Конкурсанты показали свои теоретические знания устройства трамвая, основ безопасности движения и охраны труда, правил дорожного движения, продемонстрировали мастерство вождения, выполнив ряд практических заданий. На одном из этапов конкурса «Культура обслуживания пассажиров» жюри оценивало умение участников работать с микрофоном и знание служебных текстов.

Лучшим водителем трамвая Челябинской области стала Зоя Пичугина из Челябинска. На втором месте - Елена Сунегина (г. Челябинск), на третьем - Мария Землянская (г. Златоуст).



В командном зачете победителем стала команда из Челябинска, второе место у команды из Златоуста, на третьем - водители трамвая из Магнитогорска. Победители награждены подарками и денежными премиями.

- Областной конкурс профессионального мастерства среди водителей трамваев, безусловно, должен стать престижным, - считает председатель областной профсоюзной организации Наталья Вараксина. - Он позволяет участникам быть на шаг впереди, вдохновлять коллег на то, чтобы совершенствоваться в своем мастерстве. Основная миссия конкурса заключается в повышении значимости профессии и уважении к людям труда в обществе. Следующий конкурс «Лучший водитель трамвая Челябинской области» пройдет в г. Златоусте.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие санатории России с 20-процентной скидкой.

Скидки распространяются на детей, родственников и действуют во всех здравницах, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Челябинской области.

По всем вопросам, связанным с приобретением профсоюзных путевок, можно обращаться в отдел реализации путевок по телефонам:

8(351) 264-56-62, 263-87-82

НА ЗАМЕТКУ

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Налоговая служба проводит День открытых дверей для физических лиц. Мероприятие проводится во всех налоговых инспекциях России 25 октября 2014 года с 9.00 до 18.00 часов.

В ходе акции специалисты налоговой службы подробно расскажут о порядке исчисления и уплаты налога на имущество физических лиц, земельного и транспортного налогов, о том, кто должен уплачивать имущественные налоги, как воспользоваться Интернет-сервисами.

При наличии документов, удостоверяющих личность, вы сможете прямо на месте подать заявление в налоговую инспекцию при обнаружении некорректных сведений в уведомлении.

Каждый сможет подключиться к Интернет-сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», чтобы с его помощью, не выходя из дома, получать актуальную информацию, обращаться в налоговые органы и оплачивать налоги через Интернет.

Напоминаем! Срок уплаты налога на имущество физических лиц, земельного и транспортного налогов за 2013 год истекает 5 ноября 2014 года.

ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска



УрСЭИ Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»

Качественное образование по доступной цене

УрСЭИ признан эффективным вузом (по данным Рособраздзора за 2013 г.)

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

Бакалавриат

- ★ Экономика
- ★ Управление персоналом
- ★ Менеджмент
- ★ Реклама и связи с общественностью
- ★ Прикладная информатика

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

На базе 9 и 11 классов:

- ★ Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
- ★ Банковское дело
- ★ Прикладная информатика

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- ★ Подготовительные курсы к ЕГЭ
- ★ Бесплатные пробные тестирования по ЕГЭ
- ★ Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва)

на бюджетной основе

www.ursei.ac.ru

29 октября в 18.00

Виртуальный день

открытых дверей

Стоимость обучения от 17 500 руб. за семестр

Мы учимся в УрСЭИ!

г. Челябинск, Свободы, 155/1, приемная комиссия 8(351) 260-24-09, 260-61-51

www.ursei.ac.ru

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1903 от 27.09.2011

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Челябинская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу ухода из жизни Фомина Павла Лаврентьевича, возглавляющего обком в 1979-1986 годах.

Память о нем навсегда останется в сердцах его родных, близких, друзей и коллег.

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ №4797.
Дата выхода в свет 17.10.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60. Цена свободная